

Які особливості застосування праці іноземців, що є засновниками юридичної особи?

Законодавство про зайнятість населення визначає певні відмінності в отриманні дозволів на застосування праці особливих категорій іноземців та осіб без громадянства (на відміну від загальних норм).

До таких категорій іноземців віднесено і засновників та/або учасників, та/або бенефіціарів (контролерів) юридичної особи, створеної в Україні.

До особливостей застосування їхньої праці належить те, що на цих іноземців не поширюються вимоги законодавства щодо обов'язкової виплати заробітної плати у розмірі не менш як 10 мінімальних заробітних плат. Ще однією особливістю є те, що дозвіл видається на строк дії трудового договору (але не більш як на 3 роки).

При розгляді питання про видачу дозволу регіональний центр зайнятості самостійно отримує відомості про закінчення формування статутного капіталу товариства на момент подання заяви про видачу дозволу.

Довідково. На вебсайті Верховної Ради України розміщено роз'яснення Міністерства юстиції України щодо бенефіціарів.

Детальніше за посиланням: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v8722323-15#Text>

Чи можуть іноземці працювати за суміщенням?

Нормами законодавства про зайнятість населення встановлено, що роботодавці мають право на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (далі – іноземці) на території України на підставі дозволу, що видається регіональним центром зайнятості. Праця іноземців може застосовуватися на різних посадах в одного або декількох (двох і більше) роботодавців за умови отримання дозволу на застосування праці іноземців на кожній посаді.

При цьому, відповідно до частини 3 статті 42 Закону України “Про зайнятість населення”, іноземний найманий працівник може суміщати роботу на посаді, визначену дозволом, з роботою на посаді тимчасово відсутнього працівника за умови, що суміщення триває не більше 60 календарних днів протягом календарного року.

Довідково. У правовому полі наразі відсутнє чітке визначення терміну “суміщення”. В практичній роботі рекомендується використовувати роз'яснення управління Держпраці в області.

Більш детально за посиланням: <https://kr.dsp.gov.ua/index.php/3648-pa14-08-18>

Які підстави для скасування дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства?

Законодавство про зайнятість передбачає обставини, за яких виданий дозвіл на застосування праці іноземців та осіб без громадянства (далі – іноземці) має бути скасований.

Відповідно до статті 42-10 Закону України “Про зайнятість населення”, роботодавець зобов’язаний звернутися до регіонального центру зайнятості про скасування дозволу за таких обставин:

трудоий договір (контракт) або гіг-контракт з іноземцем припинено;

припинено виконання договору (контракту), укладеного між українським та іноземним суб’єктами господарювання, у зв’язку з яким був направлений іноземець;

державною міграційною службою прийнято рішення про визнання іноземця біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або особою без громадянства.

Регіональний центр зайнятості скасовує виданий дозвіл у разі:

невнесення роботодавцем плати за видачу або продовження дії дозволу протягом 10 робочих днів з дня отримання рішення про видачу або продовження дії дозволу;

неподання роботодавцем у 10-денний строк після укладення трудового договору (контракту) до регіонального центру зайнятості його копії;

подання роботодавцем письмової заяви про скасування дозволу за вищевказаними обставинами або виявлення регіональним центром зайнятості таких обставин;

виявлення недостовірності даних у поданих роботодавцем документах, яка не могла бути виявлена під час розгляду заяви;

наявності рішення про примусове повернення або примусове видворення іноземця, прийнятого відповідно до статей 26 та 30 Закону України "Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства";

встановлення факту застосування праці іноземця на інших умовах, ніж ті, що визначені дозволом, або іншим роботодавцем (крім дозволеної роботи за сумісництвом та суміщення посад);

невикористання іноземцем права на оскарження рішення державної міграційної служби про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, або особою без громадянства, або у разі остаточного вирішення питання про відмову у визнанні біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту, про відмову у визнанні особою без громадянства;

набрання законної сили обвинувальним вироком суду, за яким іноземця засуджено за вчинення злочину.

Реєстр скасованих дозволів розміщується на вебсторінці обласного центру зайнятості.

Детальніше за посиланням: <https://kid.dcz.gov.ua/storinka/reyestr-skasovanyh-dozvoliv>

Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості